

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA DOSEN AKADEMI SEKRETARI DAN
MANAJEMEN WIDYA DHARMA PONTIANAK**

Martha Budiono
Program Studi Magister Manajemen
Universitas Tanjung Pura Pontianak

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dan menganalisis (1) Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Dosen Teknik analisis data yang digunakan adalah Analisis Regresi Linier Berganda. Instrument yang digunakan untuk pengumpulan data berbentuk kuesioner model skala *Likert*. Dari hasil pengujian analisis regresi linier berganda dapat disimpulkan : (1) Kepemimpinan transformasional, motivasi kerja dan disiplin kerja secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja Dosen. (2) Secara parsial variabel Disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja dosen. (3) Variabel motivasi kerja dan disiplin kerja secara parsial tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja dosen.

Kata kunci : Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Dosen.